



POLITIKA UPRAVLJANJA DRUŽBE TERMOELEKTRARNA BRESTANICA d.o.o.

marec 2026

VSEBINA

1.	Poglavitne usmeritve upravljanja z upoštevanjem zastavljenih ciljev in vrednot družbe Termoelektrarne Brestanica d.o.o. (v nadaljevanju TEB ali družba)	3
2.	Navedba referenčnega kodeksa upravljanja	4
3.	Skupine deležnikov ter strategija komuniciranja in sodelovanja z njimi	4
3.1	ZAPOSLENI	4
3.2	USTANOVITELJ	4
3.3	NADZORNI SVET IN REVIZIJSKA KOMISIJA	4
3.4	DRŽAVNI ORGANI	4
3.5	LOKALNA IN ŠIRŠA SKUPNOST	5
3.6	POSLOVNI PARTNERJI	5
3.7	MEDIJI	5
3.8	ŠOLE IN DRUGE IZOBRAŽEVALNE USTANOVE	5
4.	Politika povezav v Skupini GEN	5
5.	Ugotavljanje nasprotja interesov in neodvisnosti članov nadzornega sveta in posloводства	5
6.	Ocenjevanje lastne učinkovitosti članov nadzornega sveta	6
7.	Komisija nadzornega sveta	6
8.	Sistem razdelitve odgovornosti in pooblastil med člani organov vodenja in nadzora	6
9.	Politika komuniciranja	6
10.	Varovanje interesov zaposlenih v družbi in sprejeti ukrepi za spoštovanje človekovih pravic in enakih možnosti	7
11.	Končne določbe	8

Poslovodstvo družbe Termoelektrarna Brestanica d.o.o. in Nadzorni svet družbe Termoelektrarna Brestanica d.o.o. sta v skladu z določilom tč. 3.4 Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države skupaj oblikovala in dne 31. 3. 2026 sprejela

POLITIKO UPRAVLJANJA DRUŽBE TERMoeLEKTRARNA BRESTANICA d.o.o.

1. Poglavitne usmeritve upravljanja z upoštevanjem zastavljenih ciljev in vrednot družbe Termoelektrarne Brestanica d.o.o. (v nadaljevanju TEB ali družba)

TEB opravlja dejavnost proizvodnje električne energije iz neobnovljivih virov in obnovljivih virov energije.

Družbo vodita in zastopata generalni direktor in poslovni direktor (v nadaljevanju poslovodstvo ali direktorja), nadzoruje pa nadzorni svet. Organi družbe so ustanovitelj, poslovodstvo in nadzorni svet. Njihove pristojnosti so podrobno opredeljene v Aktu o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo Termoelektrarne Brestanica d.o.o. (v nadaljevanju Akt o ustanovitvi), ki je javno objavljen v Poslovnem registru Slovenije.

Poslanstvo, vizija, vrednote

TEB je ključni dobavitelj zanesljive, varne in nemotene oskrbe z električno energijo v Sloveniji. Naše poslanstvo je zagotavljanje stabilnosti in varnosti elektroenergetskega sistema države.

Vrednote TEB vključujejo zanesljivost, strokovnost in inovativnost, odgovornost ter skrb za okolje. Zanesljivost se kaže v doslednem spoštovanju dogovorov, medtem ko strokovnost in inovativnost zagotavljata zadovoljstvo kupcev, partnerjev in zaposlenih ter dolgoročno uspešno poslovanje. Odgovornost pomeni vestno opravljanje dela, skrb za okolje pa prispevek k razvoju širše družbene skupnosti in ohranjanju okolja.

Strateški cilji TEB so zagotavljanje visoke zagonske zanesljivosti in razpoložljivosti naprav ter učinkovito obvladovanje strateškega razvoja in investicij skladno z razvojnim in letnim načrtom.

Poudarjamo tudi optimizacijo stroškov poslovanja ter odgovornost do okolja, ki jo zagotavljamo z vzdrževanjem sistema ravnanja z okoljem po standardu ISO 14001:2015. Prav tako se osredotočamo na zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter učinkovito upravljanje človeških virov, ki vključuje racionalizacijo organizacijske strukture in motiviranje zaposlenih preko različnih izobraževalnih procesov.

Slogan TEB, "Z zanesljivo energijo v prihodnost," odraža našo zavezanost trajnostnemu in zanesljivemu energetskega razvoju ter naši vlogi pri zagotavljanju stabilne energetske oskrbe.

2. Navedba referenčnega kodeksa upravljanja

TEB kot referenčni kodeks upravljanja po načelu »spoštuj ali pojasni« smiselno upošteva vsakokratni veljavni Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (v nadaljevanju Kodeks SDH).

3. Skupine deležnikov ter strategija komuniciranja in sodelovanja z njimi

TEB namenja posebno pozornost odgovornemu odnosu do deležnikov, ki so poleg zaposlenih najpomembnejši tudi ustanovitelj, nadzorni svet in revizijska komisija, državni organi, lokalna in širša skupnost, poslovni partnerji, mediji ter šole in druge izobraževalne ustanove.

3.1 ZAPOSLENI

Vodstvo družbe se zaveda, da so zavzeti, strokovni in motivirani sodelavci bistveni za uspešno poslovanje družbe, zato ohranja varno, motivacijsko in produktivno delovno okolje ter spoštuje pravico delavcev, da se združujejo v delavske organizacije – svet delavcev in sindikat. Do zaposlenih in delavskih predstavnikov ima spoštljiv, dostojanstven in pošten odnos. TEB skrbi za izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, delo je organizirano tako, da zaposlenim omogoča uspešno usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja (polni certifikat Družini prijazno podjetje in napredni certifikat Družbeno odgovoren delodajalec), s čimer se povečuje zadovoljstvo sodelavcev in zmanjšuje stres pri delu. Komunikacija z zaposlenimi poteka na letnih razgovorih, internih dogodkih, preko objav na intranetni strani, z uporabo ostalih elektronskih medijev ter posredno preko izvoljenih predstavnikov.

3.2 USTANOVITELJ

Edini družbenik Termoelektrarne Brestanica je GEN energija d.o.o. Vodstvo TEB s svojim delovanjem strokovno, celovito in pravočasno izpolnjuje zahteve, smernice in priporočila družbenika. Na rednih mesečnih oziroma kvartalnih srečanjih predstavnike lastnika obvešča o vseh pomembnih dogajanjih v svojem poslovanju, za pravočasen prenos informacij pa vodstvo družbe komunicira z lastnikom tudi s pomočjo e-pošte in ostalih sredstev za komuniciranje. Osnovno vodilo pri komuniciranju s predstavniki lastnika je preglednost, celovitost in pravočasnost, s katerimi se resnično in pošteno ocenjuje ter prikazuje poslovanje družbe.

3.3 NADZORNI SVET IN REVIZIJSKA KOMISIJA

Nadzorni svet ima tri člane, od katerih dva imenuje lastnik, enega pa imenuje Svet delavcev TEB. Nadzorni svet imenuje tričlansko revizijsko komisijo, sestavljeno iz dveh članov nadzornega sveta in enega zunanjega člana. Sodelovanje in komuniciranje z nadzornim svetom in revizijsko komisijo poteka na sejah, medtem ko se izven njih komunicira preko elektronske pošte.

3.4 DRŽAVNI ORGANI

TEB z državnimi organi vodi in vzdržuje spoštljiv, profesionalen in konstruktiven dialog. Poslovanje in izvajanje določenih projektov v TEB je vezano na sodelovanje z državnimi organi, zato strokovne službe skrbijo, da se v vseh fazah poslovanja upoštevajo veljavni predpisi, priporočila dobre prakse in odločitve pristojnih državnih organov. Ko potekajo priprave novih ali spremembe obstoječih predpisov,

ki se nanašajo na poslovanje TEB, strokovne službe aktivno sodelujejo z dajanjem pripomb, predlogov in pobud za izboljšave.

3.5 LOKALNA IN ŠIRŠA SKUPNOST

TEB sistematično gradi odnose z lokalno skupnostjo, ki predstavlja eno od ključnih javnosti. Vodstvo se zaveda, da zaradi narave proizvodnje elektrarna različno vpliva na okolje, v katerem deluje, zato želi prispevati k večji kakovosti bivanja v ožji in širši okolici kraja. S tem namenom spodbuja razvoj izobraževanja, športa, kulture, varovanja naravnega okolja in humanitarne dejavnosti.

3.6 POSLOVNI PARTNERJI

Transparentnost, poštenost, strokovnost ter spoštovanje dobrih poslovnih običajev so temeljna načela, ki jih vodstvo upošteva v poslovnih odnosih. Vodstvo družbe ustvarja enake pogoje za vse poslovne partnerje in spoštuje dogovorjena pogodbeno določila. Le tako se gradi medsebojno zaupanje in dober partnerski odnos ter zagotavlja učinkovitost pri poslovanju TEB.

3.7 MEDIJI

V TEB je za komuniciranje z mediji pristojno poslovodstvo družbe. Javnost je celovito in pravočasno obveščena o vseh pomembnih dogodkih in rezultatih poslovanja oziroma delovanja družbe. Z mediji poslovodstvo družbe komunicira odprto in profesionalno in pri tem zasleduje najvišje standarde komuniciranja. TEB je tudi zavezanica po Zakonu o dostopu do informacij javnega značaja.

3.8 ŠOLE IN DRUGE IZOBRAŽEVALNE USTANOVE

TEB sprejema dijake in študente na praktična usposabljanja ter sodeluje na informativnih dnevih in pri različnih projektih. Preko ogledov daje priložnost obiskovalcem spoznati delovanje sodobne termoelektrarne in njeno vlogo v družbi ter tako spodbuja razvoj znanja in zanimanja za energetiko.

4. Politika povezav v Skupini GEN

TEB je kot odvisna družba del Skupine GEN, v kateri je družba GEN energija d.o.o. obvladujoča družba s 100 % deležem v TEB. Z obvladujočo družbo in z njo povezanimi osebami TEB posluje na osnovi jasno dokumentiranih postopkov nabave ter pisnih pravnih poslov, kjer so v medsebojnem prometu povezanih oseb uporabljene tržne in obligacijske zakonitosti. O transakcijah TEB poroča v okviru letnega poročila. Letna poročila družbe TEB in letna poročila družbe GEN energija in Skupine GEN so objavljena na javnih spletnih straneh družbe TEB oziroma GEN energije.

5. Ugotavljanje nasprotja interesov in neodvisnosti članov nadzornega sveta in poslovodstva

Nadzorni svet posveča posebno pozornost prepoznavanju, razkrivanju, obvladovanju in odpravi nasprotja interesov članov organa vodenja in nadzora, tako v skladu s pozitivno zakonodajo kot tudi z notranjimi akti družbe. Člani nadzornega sveta in člana poslovodstva izvajajo vse previdnostne ukrepe, da bi se izognili nasprotju interesov, ki bi lahko vplivali na njihovo presojo. Vsak posamezni član

nadzornega sveta se ob nastopu funkcije, enkrat letno in ob vsaki spremembi, skladno z zakonodajo opredeli do lastne neodvisnosti, med trajanjem funkcije pa obvesti nadzorni svet o nastopu nasprotja interesov ali ogrožanju neodvisnosti.

Člana posloводства se ob nastopu funkcije ter ob vsaki spremembi, skladno z zakonodajo opredelita do lastne neodvisnosti, med svojim delom pa skrbita za izločitev, če nastopijo nasprotja interesov ali okoliščine, ki bi ogrozile njuno neodvisnost pri odločanju.

Člana posloводства v času opravljanja te funkcije pred sprejemom določene funkcije izven družbe pridobita soglasje nadzornega sveta.

6. Ocenjevanje lastne učinkovitosti članov nadzornega sveta

Nadzorni svet z namenom izboljšanja delovanja ocenjuje lastno učinkovitost z rednim letnim samoocenjevanjem ter o tem poroča v letnem poročilu o delu nadzornega sveta. V samooceni nadzorni svet upošteva in oceni: ustreznost lastne sestave, učinkovitost uvajanja novih članov v delo, seje nadzornega sveta od sklica do zapisnika, ustreznost informiranja s strani posloводства, učinkovitost nadzora, izobraževanje in razvoj nadzornega sveta, odnos s poslovodstvom, podpora delu nadzornemu svetu, izvrševanje nalog nadzornega sveta, prispevek posameznega člana k delu nadzornega sveta ter revizijsko komisijo.

7. Komisija nadzornega sveta

NS je skladno z Aktom o ustanovitvi in Poslovníkom o delu NS ustanovil tričlansko revizijsko komisijo (v nadaljevanju RK). Sestavo in pristojnosti RK določa Poslovník o delu revizijske komisije Nadzornega sveta družbe TEB d.o.o. RK v okviru svojih pristojnosti pripravlja predloge sklepov za nadzorni svet, spremlja in skrbi za njihovo uresničitev in opravlja druge strokovne naloge.

8. Sistem razdelitve odgovornosti in pooblastil med člani organov vodenja in nadzora

V skladu z Aktom o ustanovitvi ima TEB posloводство, ki ga sestavljata dva direktorja – generalni in poslovni direktor. Direktorja zastopata, predstavljata in vodita družbo samostojno in na lastno odgovornost. Vodenje poslov družbe nadzira NS. Pristojnosti posloводства in NS so navedene v Aktu o ustanovitvi in Poslovníku o delu NS TEB, kjer so naštetih posli oziroma odločitve, ki jih posloводство ne sme sklepati ali sprejemati brez predhodnega soglasja NS. Direktorja družbe morata na vsaki seji NS podati informacije o poslovanju, vsak član NS pa lahko kadarkoli od direktorjev zahteva poročilo o kateremkoli vprašanju, povezanim s poslovanjem družbe.

9. Politika komuniciranja

Družba komunicira odprto in pregledno ter vsem deležnikom zagotavlja jasne, dosledne in pravočasne informacije. Z razkrivanjem računovodskih, finančnih in nefinančnih informacij zagotavljamo skladnost z veljavno zakonodajo in priporočili SDH. Pri komuniciranju se osredotočamo na učinkovitost, natančnost in zanesljivost informacij, da ohranjamo zaupanje vpletenih strani.

Eden ključnih ciljev komuniciranja je krepiti pozitivno javno podobo in ugled družbe. Z aktivnim dialogom z lokalno skupnostjo, poslovnimi partnerji in drugimi deležniki želimo povečati sprejetost v okolju, v katerem delujemo, ter krepiti dolgoročne odnose. Odgovorno komuniciranje temelji na etičnih vrednotah, spoštovanju človekovega dostojanstva in skrbi za okolje.

Družba odgovorno komunicira in deluje v skladu s svojimi vrednotami ter načeli družbene odgovornosti. Prek odnosov z javnostjo, donacij in sponzorstev ustvarjamo trajnostne rešitve in vrednost za vse deležnike.

10. Varovanje interesov zaposlenih v družbi in sprejeti ukrepi za spoštovanje človekovih pravic in enakih možnosti

V naši družbi smo zavezani k ustvarjanju spodbudnega, varnega in vključujočega delovnega okolja, kjer se spoštujejo temeljne človekove pravice, dostojanstvo posameznika in načelo enakih možnosti. Zavedamo se, da so zaposleni ključni za uspeh podjetja, zato z različnimi ukrepi aktivno varujemo njihove interese in spodbujamo kulturo sodelovanja, spoštovanja in pravičnosti.

Med ključne ukrepe na tem področju sodijo:

- **Etični kodeks:** V družbi uporabljamo Etični kodeks Skupine GEN, ki določa skupno razumevanje načel etike ter etičnih pravil vedenja in ravnanja, ki so zavezujoča in jih pri svojem delu spoštujemo in uresničujemo vsi zaposleni v Skupini. Kodeks je usmerjen k integriteti, poštenosti in odgovornemu ravnanju v vseh odnosih.

Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec: Certificirani imamo področji Organizacijsko upravljanje in Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja zaposlenih, s čimer izboljšujemo delovne pogoje, vzpostavljamo fleksibilne oblike organiziranosti dela, dvigujemo nivo pozitivne organizacijske klime in delovne kulture.

- **Pravilnik o zaščiti prijaviteljev (žvižgačev):** Zaščita posameznikov, ki v dobri veri prijavijo nepravilnosti, je ključna za odprto in transparentno delovno okolje. V ta namen smo sprejeli pravilnik, ki zaposlenim omogoča varno podajo prijav brez strahu pred povračilnimi ukrepi.
- **Pravilnik o preprečevanju mobinga:** V podjetju imamo vzpostavljen pravilnik o preprečevanju trpinčenja na delovnem mestu, s katerim jasno opredeljujemo nesprejemljiva ravnanja ter postopke za ukrepanje in pomoč žrtvam. Aktivno si prizadevamo za ničelno toleranco do vsakršne oblike nadlegovanja, nasilja ali poniževanja.
- **Varnost in zdravje pri delu:** Zavedamo se pomena varnega in zdravega delovnega okolja, zato redno izvajamo ocene tveganja, usposabljanja ter preventivne ukrepe za varovanje zdravja zaposlenih, zato vzdržujemo sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu po zahtevah standarda ISO 45001:2018. Skrbimo za psihofizično dobrobit zaposlenih, tudi z možnostjo prilagoditve delovnih pogojev, ergonomskimi izboljšavami ter promocijo zdravja na delovnem mestu.
- **Svet delavcev in sindikat:** Zaposleni so aktivno vključeni v procese odločanja preko sveta delavcev in sindikata. Tako lahko izražajo svoje mnenje, pobude in predloge, kar krepí dialog med vodstvom in zaposlenimi ter pripomore k bolj demokratičnemu upravljanju.

-
- **Enake možnosti in nediskriminacija:** Uveljavljamo politiko enakih možnosti za vse zaposlene ne glede na spol, starost, etnično pripadnost, veroizpoved, spolno usmerjenost, invalidnost ali katerokoli drugo osebno okoliščino. Pri zaposlovanju, napredovanju in izobraževanju sledimo načelu pravične obravnave in vključevanja.
 - **Spodbujanje izobraževanja in razvoja zaposlenih:** Spodbujamo vseživljenjsko učenje in strokovni razvoj zaposlenih. Zaposlenim omogočamo udeležbo na usposabljanjih, seminarjih, konferencah ter dodatnem izobraževanju, kar prispeva k njihovem osebemu razvoju in večji uspešnosti podjetja.

S temi ukrepi utrjujemo zaupanje med zaposlenimi in organizacijo ter gradimo delovno okolje, v katerem se vsak posameznik počuti spoštovan, slišan in vključen.

11. Končne določbe

Politika upravljanja prične veljati, ko jo sprejme poslovodstvo družbe in nadzorni svet. Poslovodstvo družbe obvesti vse zaposlene o vsebini in veljavnosti politike upravljanja družbe.

Politika upravljanja se objavi na javno dostopni spletni strani družbe.

V Brestanici, 31. 3. 2026

Vanja Bogolin,

predsednica nadzornega sveta

Tomaž Kastelic,
poslovni direktor

Tomislav Malgaj,
generalni direktor